

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง อย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผล การปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายใน องค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐให้เกิดผลสำเร็จ เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและ ประชาชนโดยรวม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นการยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ อุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๔ คัดเลือกพนักงานที่จะได้รับรางวัล

๔.๕ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น

๔.๖ ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๘.๒ พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๘.๓ พนักงานมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๘.๔ พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวสาวิตรี พูลเพิ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางวารุณี โตทรัพย์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวธัญพร รัตนกุสมภ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิชา ทองยี่น)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก  
ที่ ๑๖๔ /๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ได้จัดทำโครงการจัดหาเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้างให้เกิดขวัญ กำลังใจและเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและ  
ความเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน  
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. นายวิชา ทองยี่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธัญพร รัตนกุสุมภ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑. นางวิภาวี ช่อกระพุ่ม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒. นายสมใจ ตาละลักษณ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางวารุณี โตทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวสาวิตรี พูลเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิชา ทองยี่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

การกำหนดกลุ่มพนักงานดีเด่น

๑. พนักงานส่วนตำบล
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓. พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๔. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงานและมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติคุณ

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นจะได้รับมอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเภทข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล

นางวิภาวี ช่อกระทุ่ม

ผู้อำนวยการกองคลัง



เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

นายพยนต์น้อย พุ่มสี  
พนักงานขับรถยนต์



เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

นายชลอ เครือสง่า

คณงาน

